



بسمه تعالی

"فرم تقاضای پروپوزال طرح پژوهشی (RFP)"

مشخصات	توضیح
محور پژوهشی	ه) موضوعات خاص: مدیریت سرمایه انسانی (ارتقاء انگیزش، فرهنگ سازمانی و....)
عنوان طرح پژوهشی	طراحی الگوی جامع مدیریت منابع انسانی مرکز آمار ایران
مساله کلیدی معرفی موضوع و اهمیت آن	مرکز آمار ایران به عنوان تنها مرجع رسمی آماری کشور، وظیفه گردآوری، تولید و انتشار آمارهای رسمی و مورد نیاز برنامه‌ریزان و سیاست‌گذاران کشور را بر عهده دارد. نیروی انسانی متعهد و متخصص، رکن اصلی این مرکز در تحقق اهداف سازمانی است. از این رو، طراحی و پیاده‌سازی یک سیستم یکپارچه و کارآمد برای مدیریت منابع انسانی، از اهمیت بالایی برخوردار است.
ضرورت و دلیل اجرا	۱. فرآیندهای جذب و استخدام را بهبود بخشیده و توانایی مرکز آمار ایران را در جذب و حفظ استعدادهای برتر افزایش دهد. ۲. سیستم جامعی برای آموزش و توسعه کارکنان ایجاد کند که پاسخگوی نیازهای متغیر سازمان باشد. ۳. سیستم نگهداشت و جبران خدمت را به گونه‌ای طراحی کند که ضمن رعایت محدودیت‌های بودجه‌ای، انگیزه و رضایت کارکنان را افزایش دهد. ۴. سیستم مدیریت عملکرد و ارزیابی کارکنان را متناسب با ماهیت کار در یک سازمان آماری مدرن بازطراحی کند. ۵. برنامه‌ای جامع برای مدیریت استعداد و جانشین‌پروری طراحی کند که تداوم رهبری قوی در سازمان را تضمین نماید.
اهداف مورد نظر طرح	۱. یکپارچه‌سازی و خودکارسازی فرآیندهای مدیریت منابع انسانی. ۲. افزایش کارایی و بهره‌وری در بخش منابع انسانی. ۳. دسترسی سریع و دقیق به اطلاعات پرسنلی و سوابق کارکنان. ۴. کاهش خطاهای انسانی و افزایش دقت در عملیات مرتبط با منابع انسانی. ۵. تسهیل تصمیم‌گیری مدیران با ارائه گزارشات و آمارهای جامع و به‌روز. ۶. افزایش رضایت شغلی کارکنان از طریق بهبود فرآیندهای اداری. ۷. رعایت کامل قوانین و مقررات جاری کشور در حوزه منابع انسانی. ۸. بهبود فرآیندهای جذب و استخدام نیروی انسانی متخصص ۹. طراحی سیستم جامع آموزش و توسعه کارکنان ۱۰. ارتقای سیستم‌های نگهداشت و جبران خدمت ۱۱. بهبود مدیریت عملکرد و ارزیابی کارکنان ۱۲. توسعه برنامه‌های مدیریت استعداد و جانشین‌پروری
خلاصه روش اجرا	مطالعات پایه و تحلیل وضع موجود - بررسی ساختار سازمانی و فرآیندهای موجود مدیریت منابع انسانی - شناسایی چالش‌ها و فرصت‌های بهبود در حوزه منابع انسانی - تدوین چارچوب کلی پروژه جذب و استخدام - بررسی و بهبود فرآیندهای جذب و استخدام

-طراحی سیستم ارزیابی و انتخاب نیروی انسانی -تدوین استراتژی‌های جذب استعدادها برتر آموزش و توسعه -ارزیابی نیازهای آموزشی کارکنان -طراحی برنامه‌های آموزشی متناسب با نیازهای سازمانی -تدوین مسیرهای توسعه شغلی و حرفه‌ای نگهداشت و جبران خدمت -بازنگری و بهبود سیستم حقوق و مزایا -طراحی برنامه‌های انگیزشی و پاداش -تدوین استراتژی‌های حفظ و نگهداشت کارکنان کلیدی مدیریت عملکرد و ارزیابی -طراحی سیستم جامع ارزیابی عملکرد -تدوین شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs) -ایجاد مکانیزم‌های بازخورد و بهبود مستمر مدیریت استعداد و جانشین‌پروری -شناسایی پست‌های کلیدی و حساس سازمانی -طراحی برنامه‌های توسعه استعدادها -تدوین طرح جانشین‌پروری برای مناصب مدیریتی	
	مدت زمان اجرای طرح
۱. گزارش جامع از وضعیت فعلی مدیریت منابع انسانی در مرکز آمار ایران ۲. طراحی و مستندسازی فرآیندهای بهبود یافته در هر یک از حوزه‌های مدیریت منابع انسانی ۳. تدوین دستورالعمل‌ها و رویه‌های اجرایی برای هر یک از فرآیندهای طراحی شده ۴. ارائه برنامه عملیاتی برای پیاده‌سازی راه حل جامع مدیریت منابع انسانی ۵. تدوین شاخص‌های ارزیابی اثربخشی سیستم جدید مدیریت منابع انسانی	خروجی های مورد انتظار طرح
	سقف بودجه طرح
	سایر توضیحات