**چكيده نتايج طرح آمارگيري نيروي­كار**

**زمستان 1403**

**مقدمه**

اشتغال و بیکاری، از جمله موضوع‌هاي اساسي اقتصاد هركشوري است، به‌گونه‌اي كه افزایش اشتغال و کاهش بیکاری، به‌عنوان يكي از شاخص‌هاي توسعه‌یافتگی جوامع تلقی می‌شود. نرخ بیکاری يكي از شاخص‌هايي است كه براي ارزيابي شرايط اقتصادي کشور مورد استفاده قرار مي‌گيرد. از سال 1376 اطلاعات بازار کشور از طریق طرح "آمارگيري از ويژگي‌هاي اشتغال و بيكاري خانوار" حاصل مي‌شد که به منظور بهبود كيفيت و انطباق بيش­تر با مفاهيم بين‌المللي به­ويژه سازمان بين‌المللي كار[[1]](#footnote-1)، مورد بازنگری قرار گرفت تا به صورت طرح فعلي و با عنوان "طرح آمارگيري نيروي‌كار" به اجرا در آيد. "طرح آمارگیری نیروی‌کار" اولين بار در سال 1384 آغاز شد و از آن زمان تاكنون در ماه مياني هر فصل اجرا شده است.

"طرح آمارگیری نیروی‌کار" با هدف شناخت ساختار و وضعیت جاری نیروی کار و تغییرات آن اجرا می‌شود. این هدف از طریق «براورد شاخص‌های فصلی و سالانه‌ی نیروی کار در سطح کل کشور و استان‌ها»، «براورد تعداد سالانه در سطح کل کشور و استان‌ها»، «براورد تغییرات فصلی و سالانه‌ی شاخص‌های نیروی کار در سطح کل کشور و استان‌ها» و «براورد تغییرات سالانه‌ی شاخص‌های نیروی کار در سطح استان‌ها» تأمین می‌شود.

جامعه تحت پوشش طرح آمارگیری نیروی کار مجموعه افرادی است که طبق تعریف، عضو خانوارهای معمولی ساکن یا گروهی در نقاط شهری یا روستایی کشور هستند. لذا، این طرح اعضای خانوارهای معمولی غیر ساکن و اعضای خانوارهای موسسه­ای را پوشش نمی­دهد. روش آمارگیری در این طرح به صورت خوشه‌ای دو مرحله‌ای طبقه‌بندی شده است. در این طرح، علاوه بر براورد سطوح، براورد تغییرات نیز مورد نظر است، از اين‌رو از روش نمونه‌گيري چرخشي استفاده مي‌شود. نمونه‌گيري چرخشي با ثابت نگه‌داشتن بخشي از واحدهاي نمونه بين دو فصل آمارگيري و تغيير بقيه واحدها، به بهترين نحو، امكان براورد سطوح و تغييرات را فراهم مي‌كند. با توجه به اهداف طرح، الگوي چرخش انتخابي براي اين طرح، يك «الگوي 2-2-2» است، يعني طي دوره‌ي نمونه‌ي پايه[[2]](#footnote-2) از هر خانوار نمونه، حداكثر چهار بار آمارگيري به عمل مي‌آيد، به اين ترتيب كه خانوار، دو فصل متوالي در نمونه است، سپس به طور موقت براي دو فصل متوالی از نمونه خارج مي‌شود، بعد مجدداً براي دو فصل متوالی به نمونه باز مي‌گردد و پس از آن تا انتهای سال‌های مربوط به دوره نمونه پایه از نمونه خارج مي‌شود. لازم به ذکر است که انجام بهينه نمونه‌گيري چرخشي، مستلزم به‌کارگیری نمونه‌ي پايه است. منظور از نمونه‌ي پايه، نمونه‌اي است كه مي‌توان از آن براي تأمين نيازهاي چند آمارگيري يا چند دوره از يك آمارگيري مستمر، زيرنمونه‌هايي انتخاب كرد.در آمارگیری‌های مستمر، استفاده از نمونه پایه ضمن صرفه اقتصادی، امکان کنترل بهتر عملیات اجرایی و هم پوشانی نمونه‌ها در دوره‌های مختلف آمارگیری را فراهم می‌کند. چارچوب نمونه‌گیری مرحله‌ی اول، از فصل بهار سال 1397، چهارمین نمونه پایه‌ آمارگیری‌های خانواری است، که براساس نتایج سرشماری عمومی نفوس و مسکن سال 1395 می‌باشد. نمونه پایه، واحدهای نمونه‌گیری مرحله‌ی اول (خوشه‌ها) را شامل می‌شود. هر خوشه، شامل یک بلوک/آبادی، بخشی از یک بلوک/آبادی بزرگ یا در مواردی مجموعه‌ای از چند بلوک/آبادی کوچک است که بر اساس اطلاعات سرشماری عمومی نفوس و مسکن سال 1395 ساخته شده است. همچنین با توجه به تغییر و تحولات جمعیتی و واحدهای مسکونی در نقاط شهری، به منظور تهیه­ی چارچوب مناسب و به هنگام، بخشی از خانوارها در محدوده­ی خوشه­های نمونه­ پایه در زمستان 1402 فهرست­برداری شدند. ولی با توجه به تغییر و تحولات محدود جمعیتی و واحدهای مسکونی در نقاط روستایی از انجام فهرست­برداری در این نقاط صرف­نظر شد.

در طرح آمارگیری نیروی کار سال 1403 هرفصل از 60648 خانوار کل کشور (مناطق شهری و روستایی)آمارگیری شده است.

نتایج تفصیلی این طرح به دو صورت در قالب نشریه فصلی و سالانه هر ساله پس از اعلام نتایج اولیه( چکیده) توسط مرکز آمار ایران منتشر می‌شود و نتایج فصل زمستان در اردیبهشت سال 1404 به صورت فایل Excel از طریق درگاه ملی آمار در دسترس عموم علاقمندان، محققین، برنامه ریزان و پژوهشگران قرار می‌گیرد.

جامعه هدف این طرح شامل خانوارهای معمولی ساکن و گروهی در نقاط شهری و روستایی است.

در اين آمارگيري، اطلاعات از طريق مصاحبه گرداوري مي شود. به اين ترتيب كه مأمور آمارگير براي تكميل پرسشنامه خانوار با مطلع‌ترين عضو خانوار و براي تكميل پرسشنامه فردي با هر يك از اعضاي 10ساله و بيشتر خانوار مصاحبه انجام می‌دهد.

شایان ذکر است، تعاریف و مفاهیم طرح آمارگیری نیروی‌کار براساس سیزدهمین قطعنامه سازمان بین‌المللی کار(ICLS13) طراحی و پیاده‌سازی شده است.

لازم به ذكر است از بهار 1397 در انتشار نتايج اين آمارگيري، فاصله اطمينان[[3]](#footnote-3) 95% براي شاخص نرخ بيكاري ارایه گرديده است. از نظر روش شناسي آماري، اين فاصله اطمينان به اين معناست كه اگر از جامعه آمارگيري چندين نمونه با روش نمونه­گيري يكسان استخراج شود و بر اساس هركدام از اين نمونه­ها يك فاصله اطمينان براي مقدار واقعي نرخ بيكاري جامعه محاسبه شود، انتظار داريم 95% از اين فواصل اطمينان ، مقدار واقعي نرخ بيكاري را شامل شود.

**دفتر جمعیت، نیروی کار و اقتصاد خانوار**

شايان ذکر است بر اساس بررسي‌هاي به عمل آمده، به دليل تحولات اجتماعي صورت گرفته در زمينه سن ورود به بازار كار در سال‌هاي اخير در كشورهاي مختلف حداقل سن 15 سال، براي بررسي شاخص‌هاي كليدي بازار كار در نظرگرفته شده، كه به دليل تحولات مشابه در كشورمان، از فصل بهار 1398 شاخص­هاي عمده بازار كار كشور براساس جمعيت 15 ساله و بيش‌تر محاسبه و ارائه شده است.

**يافته‌ها**

براساس نتایج این آمارگيري در زمستان 1403 ، عمده‌ترین شاخص‌های بازار‌کار و تغییرات آن در زمستان 1403 نسبت به زمستان 1402 در جدول 1 ارایه شده است. در جدول 2 نيز شاخص‌هاي عمده‌ي بازار‌ كار به تفكيك استان ارایه شده است. نمودار 1 شاخص‌هاي عمده بازار کار در زمستان 1403 را در یک نگاه نشان مي‌دهد.

**نمودار 1- شاخص‌هاي عمده بازار کار در زمستان 1403 (ارقام به هزارنفر)**

بررسی نرخ مشارکت اقتصادی (نرخ فعاليت) جمعيت 15 ساله و بيش‌تر نشان می‌دهد كه 40.1 درصد جمعیت در سن کار (15 ساله و بیش‌تر) از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند؛ یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. هم‌چنين نتایج نشان می‌دهد كه نرخ مشارکت اقتصادی در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی کم‌تر بوده است. بررسي روند تغييرات نرخ مشاركت اقتصادي كل كشور نشان مي‌دهد كه اين شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان 1402 )، 0.7 کاهش یافته است. بررسي نسبت اشتغال جمعيت 15 ساله و بيش‌تر بيانگر آن است كه 37.0 درصد از جمعيت در سن كار (15 ساله و بيش‌تر) شاغل بوده­اند. اين شاخص در بين مردان بيش­تر از زنان و در نقاط روستايي بیش‌تر از نقاط شهري بوده است.

**جدول 1- شاخص‌هاي عمده بازاركار و تغییرات آن به‌تفکيک جنس، نقاط شهري و روستایی در زمستان 1403 نسبت به زمستان 1402** (تعداد نفر- نرخ، سهم و نسبت: درصد)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **شاخص‌هاي نيروي‌كار** | | **کل کشور** | | | **مرد** | | | **زن** | | |
| **زمستان 1403** | **زمستان 1402** | **تغییرات** | **زمستان 1403** | **زمستان 1402** | **تغییرات** | **زمستان 1403** | **زمستان 1402** | **تغییرات** |
| **جمعیت 15 ساله و بیش‌تر1** | **تعداد** | 65628506 | 64837175 | 791331 | 32755636 | 32371515 | 384121 | 32872870 | 32465660 | 407210 |
| **مشاركت اقتصادی جمعیت 15 ساله و بيش­تر** | **نرخ** | 40.1 | 40.8 | 0.7- | 67.3 | 68.0 | -0.7 | 13.1 | 13.8 | -0.7 |
| **تعداد** | 26341239 | 26462540 | 121301- | 22032700 | 21996833 | 35867 | 4308539 | 4465707 | -157168 |
| **جمعیت غیرفعال 15 ساله و بیشتر** | **تعداد** | 39287267 | 38374635 | 912632 | 10722936 | 10374682 | 348254 | 28564331 | 27999953 | 564378 |
| **اشتغال جمعيت 15 ساله و بيش‌تر** | **نسبت** | 37.0 | 37.3 | 0.3- | 62.9 | 63.1 | -0.2 | 11.3 | 11.6 | -0.3 |
| **تعداد** | 24295433 | 24193586 | 101847 | 20597133 | 20424934 | 172199 | 3698300 | 3768652 | -70352 |
| **بیکاری جمعیت 15 ساله و بيش­تر** | **نرخ** | 7.8 | 8.6 | 0.8- | 6.5 | 7.1 | -0.6 | 14.2 | 15.6 | -1.4 |
| **تعداد** | 2045806 | 2268954 | -223148 | 1435567 | 1571899 | -136332 | 610239 | 697055 | -86816 |
| **بیکاری جوانان24-15 ساله** | **نرخ** | 21.0 | 22.5 | 1.5- | 18.1 | 19.5 | -1.4 | 34.0 | 36.4 | -2.4 |
| **تعداد** | 541800 | 559869 | 18069- | 380391 | 399195 | -18804 | 161409 | 160674 | 735 |
| **بیکاری گروه سني 35-18 ساله** | **نرخ** | 14.8 | 15.7 | 0.9- | 12.1 | 12.7 | -0.6 | 25.2 | 27.1 | -1.9 |
| **تعداد** | 1355602 | 1519338 | -163736 | 883486 | 972389 | -88903 | 472117 | 546949 | -74832 |
| **بیکاری جمعیت 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی** | **نرخ** | 10.7 | 11.6 | -0.9 | 7.6 | 7.7 | -0.1 | 17.7 | 20.2 | -2.5 |
| **تعداد** | 795513 | 884884 | -89371 | 387060 | 400257 | -13197 | 408452 | 484627 | -76175 |
| **اشتغال در بخش كشاورزي** | **سهم** | 12.7 | 12.9 | -0.2 | 13.2 | 13.2 | 0.0 | 10.0 | 10.9 | -0.9 |
| **تعداد** | 3096061 | 3110174 | -14113 | 2726146 | 2700313 | 25833 | 369915 | 409861 | -39946 |
| **اشتغال در بخش صنعت** | **سهم** | 33.5 | 33.5 | 0.0 | 35.3 | 35.0 | 0.3 | 23.5 | 25.2 | -1.7 |
| **تعداد** | 8144018 | 8093531 | 50487 | 7276586 | 7143133 | 133453 | 867433 | 950398 | -82965 |
| **اشتغال در بخش خدمات** | **سهم** | 53.7 | 53.6 | 0.1 | 51.4 | 51.8 | -0.4 | 66.5 | 63.9 | 2.6 |
| **تعداد** | 13051619 | 12979603 | 72016 | 10591500 | 10572237 | 19263 | 2460119 | 2407366 | 52753 |
| **اشتغال ناقص** | **سهم** | 7.7 | 8.6 | -0.9 | 8.4 | 9.4 | 1.0- | 4.3 | 4.1 | 0.2 |
| **تعداد** | 1879990 | 2082048 | -202058 | 1720285 | 1926098 | -205813 | 159704 | 155950 | 3754 |
| **سهم جمعیت بیکار 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی از کل بیکاران** | **سهم** | 38.9 | 39.0 | -0.1 | 27.0 | 25.5 | 1.5 | 66.9 | 69.5 | -2.6 |
| **سهم جمعیت شاغل 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی از کل شاغلان** | **سهم** | 27.3 | 27.8 | -0.5 | 23.0 | 23.5 | -0.5 | 51.3 | 50.9 | 0.4 |

- اختلاف در جمع کل شاغلان با جمع شاغلان سه بخش‌ ناشی از وجود اظهار نشده‌ بخش‌های عمده‌ فعالیت اقتصادی است.

- علت اختلاف در سر جمع، ناشی از گرد کردن ارقام است.

1 جمعیت هدف طرح آمارگیری نیروی کار، افراد در سن کار خانوارهای معمولی ساکن و گروهی مناطق شهری و روستایی کشور می­باشند.

**جدول 1- شاخص‌هاي عمده بازاركار و تغییرات آن به‌تفکيک جنس، نقاط شهري و روستایی در زمستان 1403 نسبت به زمستان 1402** (تعداد نفر- نرخ، سهم و نسبت: درصد) **ادامه**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **شاخص‌هاي نيروي‌كار** | | **نقاط شهری** | | | **نقاط روستایی** | | |
| **زمستان 1403** | **زمستان 1402** | **تغییرات** | **زمستان 1403** | **زمستان 1402** | **تغییرات** |
| **جمعیت 15 ساله و بیش‌تر1** | **تعداد** | 51229134 | 50404305 | 824829 | 14399371 | 14432870 | 33499- |
| **مشاركت اقتصادی جمعیت 15 ساله و بيش­تر** | **نرخ** | 39.9 | 40.6 | 0.7- | 41.1 | 41.5 | 0.4- |
| **تعداد** | 20426551 | 20467633 | 41082- | 5914688 | 5994906 | 80218- |
| **جمعیت غیرفعال 15 ساله و بیشتر** | **تعداد** | 30802583 | 29936672 | 865911 | 8484684 | 8437964 | 46720 |
| **اشتغال جمعيت 15 ساله و بيش‌تر** | **نسبت** | 36.7 | 36.9 | 0.2- | 38.2 | 38.6 | 0.4- |
| **تعداد** | 18790473 | 18622297 | 168176 | 5504959 | 5571289 | 66330- |
| **بیکاری جمعیت 15 ساله و بيش­تر** | **نرخ** | 8.0 | 9.0 | 1.0- | 6.9 | 7.1 | 0.2- |
| **تعداد** | 1636078 | 1845336 | 209258- | 409728 | 423617 | 13889- |
| **بیکاری جوانان24-15 ساله** | **نرخ** | 21.6 | 23.7 | 2.1- | 19.4 | 19.1 | 0.3 |
| **تعداد** | 414662 | 437322 | 22660- | 127138 | 122547 | 4591 |
| **بیکاری گروه سني 35 -18 ساله** | **نرخ** | 15.2 | 16.4 | 1.2- | 13.2 | 13.1 | 0.1 |
| **تعداد** | 1104853 | 1255432 | 150579- | 250749 | 263906 | 13157- |
| **بیکاری جمعیت 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی** | **نرخ** | 10.3 | 11.3 | 1.0- | 15.1 | 15.9 | 0.8- |
| **تعداد** | 703578 | 790838 | 87260- | 91934 | 94046 | 2112- |
| **اشتغال در بخش كشاورزي** | **سهم** | 5.1 | 5.0 | 0.1 | 38.7 | 39.2 | 0.5- |
| **تعداد** | 963101 | 925523 | 37578 | 2132959 | 2184650 | -51691 |
| **اشتغال در بخش صنعت** | **سهم** | 34.3 | 34.1 | 0.2 | 30.9 | 31.4 | 0.5- |
| **تعداد** | 6444330 | 6346575 | 97755 | 1699688 | 1746957 | 47269- |
| **اشتغال در بخش خدمات** | **سهم** | 60.6 | 60.9 | 0.3- | 30.4 | 29.4 | 1.0 |
| **تعداد** | 11379307 | 11339921 | 39386 | 1672312 | 1639682 | 32630 |
| **اشتغال ناقص** | **سهم** | 6.2 | 7.0 | 0.8- | 12.9 | 14.1 | 1.2- |
| **تعداد** | 1168243 | 1297149 | 128906- | 711747 | 784898 | 73151- |
| **سهم جمعیت بیکار 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی از کل بیکاران** | **سهم** | 43.0 | 42.9 | 0.1 | 22.4 | 22.2 | 0.2 |
| **سهم جمعیت شاغل 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی از کل شاغلان** | **سهم** | 32.6 | 33.4 | -0.8 | 9.4 | 8.9 | 0.5 |

- اختلاف در جمع کل شاغلان با جمع شاغلان سه بخش‌ ناشی از وجود اظهار نشده‌ بخش‌های عمده‌ فعالیت اقتصادی است.

- علت اختلاف در سر جمع، ناشی از گرد کردن ارقام است.

1 جمعیت هدف طرح آمارگیری نیروی کار، افراد در سن کار خانوارهای معمولی ساکن و گروهی مناطق شهری و روستایی کشور می­باشند.

بررسي اشتغال در بخش‌هاي عمده فعاليت اقتصادي نشان مي‌دهد كه بخش خدمات با 53.7 درصد بيش‌ترين سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدي، بخش­هاي صنعت با 33.5 و كشاورزي با 12.7 درصد قرار دارند. سهم شاغلان بخش خدمات در زمستان 1403 نسبت به فصل مشابه سال قبل به ترتیب 0.1 درصد افزایش و سهم شاغلان بخش کشاورزی 0.2 درصد کاهش داشته است. همچنین شایان ذکر است که سهم شاغلان بخش صنعت نسبت به زمستان سال گذشته تغییری نداشته است.

بررسی نرخ بیکاری جمعيت 15 ساله و بيش‌تر نشان می‌دهد كه 7.8 درصد از جمعیت فعال، بیکار بوده‌اند. همچنين بر اساس فاصله اطمينان 95% نرخ بيكاري كل كشور بين 7.4 درصد تا 8.1 درصد با نقطه مركزي 7.8 درصد بدست آمده است؛ بدين معني كه اين فاصله با اطمينان 95 درصد، مقدار واقعي نرخ بيكاري كل كشور را دربر مي­گيرد. بر اساس اين نتايج، نرخ بیکاری در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیش‌تر بوده است. بررسي روند تغييرات نرخ بيكاري كل كشور نشان مي‌دهد كه اين شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان 1402 )، 0.8 درصد کاهش یافته است.

بررسي نرخ بیکاری جوانان 24-15 ساله حاکی از آن است كه 21.0 درصد از جمعیت فعال اين گروه سني بیکار بوده‌اند. این شاخص در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیش‌تر بوده است. بررسي روند تغييـرات نرخ بيكاري جوانان 24-15 ساله كل كشور نشان مي‌دهد كه اين شاخص نسبت به فصل مشابه در سال گذشته 1.5 درصد کاهش يافته است.

نرخ بیکاری گروه سني 35 - 18 ساله نيز حاکی از آن است كه 14.8 درصد از جمعیت فعال 35-18 ساله بیکار بوده‌اند. این شاخص در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیش‌تر بوده است. بررسي روند تغييـرات نرخ بيكاري گروه سني 35 - 18 ساله نشان مي‌دهد كه اين شاخص نيز نسبت به فصل مشابه در سال گذشته 0.9 درصد کاهش یافته است.

بررسی نرخ بیکاری جمعیت 15 ساله و بیش‌تر فارغ التحصیل آموزش عالی، نشان می‌دهد 10.7 درصد از جمعیت فعال فارغ‌التحصیل آموزش عالی بیکار بوده‌اند. این نرخ در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط روستایی نسبت به نقاط شهری بیش‌تر بوده است. بررسي روند تغييـرات این نرخ حاکی از کاهش 0.9 درصدی در زمستان 1403 نسبت به فصل مشابه سال قبل است.

سهم اشتغال ناقص نشان می‌دهد كه 7.7 درصد جمعیت شاغل 15 ساله و بیش‌تر، داراي اشتغال ناقص بوده‌اند. این شاخص در بین مردان بیش‌تر از زنان و در نقاط روستايي بیش‌تر از نقاط شهري بوده است. سهم اشتغال ناقص در زمستان 1403 نسبت به فصل مشابه سال قبل 0.9 درصد كاهش پيدا كرده است.

بررسي سهم شاغلين 15 ساله و بيش‌تر با ساعت كار معمول 49 ساعت و بيش‌تر نشان مي‌دهد، 37.5 درصد شاغلين، به‌طور معمول، 49 ساعت و بیش‌تر در هفته كار مي‌‌كنند. اين شاخص كه يكي از نماگرهاي كار شايسته است نشان مي‌دهد در كشور سهم زيادي از شاغلين بيش‌تر از استاندارد كار مي‌كنند. این شاخص نسبت به فصل مشابه سال قبل 0.7 درصد افزایش یافته است.

در زمستان 1403 سهم جمعیت بیکار فارغ التحصیل آموزش عالی از کل بیکاران 38.9 درصد بوده است. این سهم در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بالاتر است. بررسی تغییرات اين شاخص نشان مي‌دهد که نسبت به فصل مشابه سال قبل 0.1 درصد کاهش داشته است.

در زمستان 1403 سهم جمعیت شاغل فارغ التحصیل آموزش عالی از کل شاغلان 27.3 درصد بوده است. این سهم در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بالاتر است. بررسی تغییرات اين شاخص نشان مي‌دهد که نسبت به فصل مشابه سال قبل 0.5 درصد کاهش یافته است.

جدول 2 برخي از شاخص‌هاي عمده بازار كار براي جمعيت 15 ساله و بيش‌تر را به تفكيك استان در زمستان 1403 در مقايسه با زمستان 1402 نشان مي‌دهد.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **جدول 2- شاخص‌هاي عمده بازار كار جمعيت 15 ساله و بيش‌تر به تفكيك استان در زمستان 1403 در مقايسه با زمستان 1402** | | | | | | | (درصد) |
| استان | نرخ مشاركت اقتصادي | | نسبت اشتغال | | نرخ بيكاري | | |
| زمستان 1403 | زمستان 1402 | زمستان 1403 | زمستان 1402 | زمستان 1403 | | زمستان 1402 |
| برآورد نقطه‌اي | فاصله اطمينان95 % |
| كل كشور | ٤٠.١ | ٤٠.٨ | ٣٧.٠ | ٣٧.٣ | ٧.٨ | (7.4-8.1) | ٨.٦ |
| آذربايجان شرقي | ٤١.٢ | ٤١.٩ | ٣٨.١ | ٣٨.٨ | ٧.٥ | (6.0-9.0) | ٧.٤ |
| آذربايجان غربي | ٣٨.٠ | ٤٠.٥ | ٣٤.٥ | ٣٧.٤ | ٩.١ | (6.8-11.4) | ٧.٦ |
| اردبيل | ٤٤.٧ | ٤٧.١ | ٣٨.٨ | ٤١.٠ | ١٣.١ | (10.1-16.2) | ١٢.٩ |
| اصفهان | ٣٩.٥ | ٤٢.١ | ٣٥.٥ | ٣٧.٩ | ١٠.٠ | (8.1-11.9) | ٩.٩ |
| البرز | ٣٧.٨ | ٤٠.٥ | ٣٤.٨ | ٣٧.١ | ٨.٠ | (6.2-9.9) | ٨.٣ |
| ايلام | ٣١.٠ | ٣١.٤ | ٢٩.١ | ٢٩.٤ | ٦.١ | (4.5-7.6) | ٦.٤ |
| بوشهر | ٤٠.٥ | ٤١.٨ | ٣٧.٨ | ٣٩.٢ | ٦.٧ | (5.1-8.4) | ٦.١ |
| تهران | ٣٩.٩ | ٤٠.٤ | ٣٨.٥ | ٣٧.٨ | ٣.٤ | (2.5-4.4) | ٦.٣ |
| چهارمحال و بختياري | ٤٣.٨ | ٤١.٥ | ٣٩.٥ | ٣٧.٧ | ٩.٧ | (7.3-12.0) | ٩.٣ |
| خراسان جنوبي | ٣٨.١ | ٣٩.٦ | ٣٦.٤ | ٣٧.٦ | ٤.٦ | (3.2-6.0) | ٥.٠ |
| خراسان رضوي | ٤٢.٣ | ٤٢.٤ | ٣٩.٩ | ٣٩.٧ | ٥.٦ | (4.4-6.8) | ٦.٢ |
| خراسان شمالي | ٤٥.٥ | ٤٦.٨ | ٤١.٨ | ٤١.٩ | ٨.٠ | (6.5-9.4) | ١٠.٥ |
| خوزستان | ٣٩.٩ | ٤٠.٧ | ٣٥.٠ | ٣٦.٠ | ١٢.٣ | (10.4-14.3) | ١١.٧ |
| زنجان | ٤٨.٠ | ٥٠.٥ | ٤٣.٦ | ٤٥.٨ | ٩.٢ | (7.3-11.0) | ٩.٢ |
| سمنان | ٣٧.٩ | ٣٨.٠ | ٣٥.٩ | ٣٥.٦ | ٥.٤ | (3.9-6.9) | ٦.٤ |
| سيستان و بلوچستان | ٣٥.٥ | ٣٥.٢ | ٣١.٩ | ٣١.٣ | ٩.٩ | (7.6-12.3) | ١٠.٩ |
| فارس | ٣٧.٥ | ٣٦.٦ | ٣٤.٦ | ٣٣.٧ | ٧.٧ | (6.3-9.1) | ٧.٩ |
| قزوين | ٤١.٣ | ٤١.٤ | ٣٨.٦ | ٣٩.٤ | ٦.٥ | (4.8-8.1) | ٤.٧ |
| قم | ٣٨.٦ | ٣٩.٧ | ٣٥.٤ | ٣٦.٣ | ٨.٢ | (6.6-9.9) | ٨.٦ |
| كردستان | ٤١.٥ | ٤٠.٨ | ٣٥.٩ | ٣٤.٩ | ١٣.٧ | (11.2-16.1) | ١٤.٣ |
| كرمان | ٤٠.٢ | ٣٩.٩ | ٣٧.٠ | ٣٥.٩ | ٨.٠ | (6.2-9.8) | ١٠.٠ |
| كرمانشاه | ٤١.٩ | ٤١.٢ | ٣٥.٦ | ٣٤.١ | ١٥.٢ | (12.1-18.2) | ١٧.٤ |
| كهگيلويه و بويراحمد | ٣١.٨ | ٣١.٩ | ٢٩.٦ | ٢٩.٤ | ٧.٠ | (5.2-8.8) | ٧.٩ |
| گلستان | ٣٩.١ | ٣٩.٠ | ٣٤.٨ | ٣٤.٩ | ١١.٢ | (8.9-13.6) | ١٠.٧ |
| گيلان | ٤٣.٥ | ٤٤.٣ | ٣٩.٧ | ٤١.٠ | ٨.٨ | (6.5-11.1) | ٧.٤ |
| لرستان | ٤١.٢ | ٤١.٨ | ٣٦.٧ | ٣٦.٧ | ١١.٠ | (9.2-12.9) | ١٢.٣ |
| مازندران | ٤٣.٨ | ٤٣.١ | ٤١.٢ | ٤٠.٠ | ٥.٩ | (4.4-7.5) | ٧.١ |
| مركزي | ٣٥.٧ | ٣٦.١ | ٣٣.٣ | ٣٢.٨ | ٦.٨ | (5.0-8.5) | ٩.١ |
| هرمزگان | ٤٢.٢ | ٤١.٠ | ٣٨.٩ | ٣٦.٨ | ٧.٧ | (5.7-9.7) | ١٠.٤ |
| همدان | ٣٨.٤ | ٤١.٦ | ٣٤.٤ | ٣٧.٧ | ١٠.٦ | (8.3-12.9) | ٩.٥ |
| يزد | ٣٩.٧ | ٤٤.٤ | ٣٨.٠ | ٤١.١ | ٤.٣ | (3.3-5.3) | ٧.٦ |

**تعاريف و مفاهيم**

اندازه­گیری اشتغال و بیکاری در طرح آمارگیری نیروی کار مرکز آمار ایران تا جایی که ممکن است از تعاریف و مفاهیم بین المللی جدید و بر اساس سیزدهمین کنفرانس بین المللی آمارشناسان کار[[4]](#footnote-4) که در سال 1982 برگزار گردید (ICLS1982)، تبعیت می­کند.

**کار:** براي تعيين چگونگي فعاليت اقتصادي افراد از كلمه كليدي كار استفاده شده است. كار آن دسته از فعاليت­های اقتصادی (فکری يا بدنی) است که به­منظور کسب درامد (نقدی يا غيرنقدی) صورت پذيرد و هدف آن توليد کالا يا ارائه خدمت باشد. افرادی که کار می­کنند به­طور عمده به دو گروه خود اشتغال (افرادی که برای خود کار می­کنند) و مزد و حقوق‌بگير (افرادی که در قبال کار خود مزد و حقوق می‌گيرند) تقسيم می­شوند.

**زمان آماری (هفته مرجع):** زمان آماری برای تعیین وضع فعالیت، دومین و سومین هفته‌ تقویمی (شنبه تا جمعه) ماه میانی هر فصل است که هفته‌ مرجع نامیده می‌شود.

**شاغل:** افراد 15 ساله و بيش‌تر كه در طول هفته‌ مرجع، طبق تعريف كار، حداقل يك ساعت كار كرده و يا بنا به دلايلي به‌طور موقت كارشان را ترك كرده باشند. افرادي كه بدون دريافت مزد براي يكي از اعضاي خانوار خود كه با وي نسبت خويشاوندي دارند، كار مي­كنند (كاركنان فاميلي بدون مزد)؛ كارآموزاني كه در دوره‌ كارآموزي فعاليتي در ارتباط با فعاليت مؤسسه‌ محل كارآموزي انجام مي‌دهند، يعني به­طور مستقیم در توليد كالا يا ارائه خدمات سهيم هستند؛ محصلاني كه در هفته‌ مرجع مطابق تعريف، كار كرده‌اند و تمام افرادي كه در نيروهاي مسلح به‌صورت كادر دائم يا موقت خدمت مي‌كنند (نيروهاي مسلح شامل پرسنل كادر، درجه‌داران و سربازان وظيفه‌ نيروهاي نظامي و انتظامي)، ازجمله گروه­های افراد شاغل محسوب می­شوند.

**بیکار:** افراد 15 ساله و بيش‌تر كه سه ضابطه را به طور هم­زمان دارا باشند: 1- در هفته‌ مرجع فاقد كار باشند (داراي اشتغال مزدبگيري يا خوداشتغالي نباشند)؛ 2- در هفته‌ مرجع و سه هفته قبل از آن جوياي كار باشند (اقدامات مشخصي را به ‌منظور جستجوي اشتغال مزدبگيري و يا خوداشتغالي به ‌عمل آورده باشند) 3- در هفته‌ مرجع و يا هفته‌ بعد از آن برای اشتغال مزدبگيري يا خوداشتغالي، آماده براي كار باشند. افرادي كه به‌دليل آغاز به كار در آينده و يا انتظار بازگشت به شغل قبلي جوياي كار نبوده، ولي فاقد كار و آماده براي كار بوده‌اند، نيز بيكار محسوب مي‌شوند.

**نیروی­کار (جمعيت فعال):** مجموع جمعیت شاغل و بیکار است.

**اشتغال ناقص:** افراد داراي اشتغال ناقص شامل تمام شاغلاني است كه در هفته­ مرجع، حاضر در سركار يا غايب موقت از محل كار بوده و به دلايل اقتصادي نظير ركود كاري، پيدا نكردن كار با ساعت كار بيش‌تر، قرار داشتن در فصل غيركاري و... كم­تر از 44 ساعت كار كرده‌، خواهان و آماده براي انجام كار اضافي در هفته مرجع بوده‌اند.

**شاخص‌ها**

**نرخ مشاركت اقتصادي (نرخ فعاليت اقتصادي)**

عبارت است از نسبت جمعيت فعال (شاغل و بيكار) به جمعيت در سن كار، ضرب‌در 100.

جمعيت فعال 15 ساله و بيش‌تر

100× = نرخ مشاركت اقتصادي

جمعيت 15 ساله و بيش‌تر

**نسبت اشتغال**

عبارت است از نسبت جمعيت شاغل يا به كل جمعيت در سن كار، ضرب‌در 100.

جمعيت شاغل 15 ساله و بيش‌تر

جمعيت 15 ساله و بيش‌تر

100× = نسبت اشتغال

**نرخ بيكاري**

عبارت است از نسبت جمعيت بيكار به جمعيت فعال (شاغل و بيكار)، ضرب‌در 100.

جمعيت بيكار15 ساله و بيش­تر

جمعيت فعال 15 ساله و بيش­تر

100× = نرخ بيكاري

**نرخ اشتغال**

عبارت است از نسبت جمعيت شاغل به جمعيت فعال ( شاغل و بيكار)، ضرب­در 100.

جمعيت شاغل15 ساله و بيش­تر

جمعيت فعال 15 ساله و بيش­تر

نرخ بيكاري - 100 **=**  100× = نرخ اشتغال

**نرخ بيكاري جوانان 24-15 ساله**

عبارت است از نسبت جمعيت بيكار 24-15 ساله به جمعيت فعال 24-15 ساله، ضرب ‌در 100.

جمعيت بيكار 24- 15 ساله

100 × = نرخ بيكاري جوانان 24- 15 ساله

جمعيت فعال 24- 15 ساله

**نرخ بيكاري گروه سني 35-18 ساله**

عبارت است از نسبت جمعيت بيكار 35-18 ساله به جمعيت فعال 35-18 ساله ، ضرب ‌در 100.

جمعيت بيكار 35-18 ساله

100 × = نرخ بيكاري گروه سني 35-18 ساله

جمعيت فعال 35-18 ساله

**نرخ بيكاري فارغ التحصيلان آموزش عالی**

عبارت است از نسبت جمعيت بيكار فارغ التحصیل آموزش عالی به جمعيت فعال فارغ التحصیل آموزش عالی، ضرب ‌در 100.

جمعيت بيكار فارغ التحصیل آموزش عالی

ساله)

100 × = نرخ بيكاري فارغ التحصیلان آموزش عالی

جمعيت فعال فارغ التحصیل آموزش عالی

)

**سهم جمعيت بيکار 15 ساله و بيش‌تر فارغ التحصيل آموزش عالی**

عبارت است از نسبت جمعيت بيكار فارغ التحصیل آموزش عالی به کل جمعيت بیکار 15 ساله و بیش‌تر، ضرب ‌در 100.

جمعيت بيكار 15 ساله و بیش‌تر فارغ التحصيل آموزش عالی

100 × = سهم جمعیت بیکار 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی

جمعيت بیکار 15 ساله و بیش‌تر

**سهم جمعيت شاغل 15 ساله و بيش‌تر فارغ‌التحصيل آموزش عالی**

عبارت است از نسبت جمعيت شاغل فارغ التحصیل آموزش عالی به کل جمعيت شاغل 15 ساله و بیش‌تر، ضرب ‌در 100.

جمعيت شاغل 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی

100 × = سهم جمعیت شاغل 15 ساله و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی

جمعيت شاغل 15 ساله و بیش‌تر

**سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص 15 ساله و بيش­تر**

عبارت است از نسبت جمعيت 15 ساله و بيش­تر داراي اشتغال ناقص به جمعيت شاغل 15 ساله و بيش­تر، ضرب ‌در 100.

جمعيت 15 ساله و بيش­تر داراي اشتغال ناقص

100 × = سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص15 ساله و بيش­تر

جمعيت 15 ساله و بيش­تر شاغل

1. -International Labour Organization (ILO) [↑](#footnote-ref-1)
2. 2-Master Sample

   3- Confidence Interval [↑](#footnote-ref-2)
3. [↑](#footnote-ref-3)
4. . ILO, Thirteenth International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 1982). [↑](#footnote-ref-4)