

## استقرار نظام‌های نوین مدیریت منابع انسانی، توسعه سازمانی و توانمند سازی همکاران در محیط کاری بالنده و با نشاط

### مدیریت سرمایه انسانی

امروزه بدون وجود نیروی انسانی متخصص کار جهان به سامان نمی‌شود و سازمان‌ها نیز بدون وجود نیروی انسانی شکل نمی‌گیرند. با وجود نفوذ زیاد فناوری در کلیه امور بشری، نیروی انسانی همچنان مهمترین عامل تولید به شمار می‌رود. براین اساس منابع انسانی ارزشمندترین منبع سازمان‌های امروزی به شمار می‌آیند چراکه به تصمیمات سازمانی شکل داده، مسایل و مشکلات سازمان را حل نموده و بهره‌وری را عینیت می‌بخشند. براین اساس بی‌جهت نیست که به آن "سرمایه انسانی" گفته می‌شود. جایگاه منابع انسانی در سال‌های اخیر شاهد تغییراتی بوده است. سازمان‌ها عموماً در تلاش هستند از نیروی انسانی آموزش دیده‌تر و توانمندتر استفاده کنند. شاید در گذشته تعداد نیروی انسانی شاخصی از بزرگی سازمان بوده، ولیکن امروز اینگونه نیست که لزوماً داشتن نیروی انسانی بیشتر به معنی تولید بیشتر و خدمات با کیفیت‌تر باشد. لذا به منظور مدیریت سرمایه انسانی "سند برنامه نیروی انسانی مرکز آمار ایران" مرکز آمار ایران مشتمل بر موارد زیر، تهیه و تدوین گردید.

- چشم انداز، اهداف کلان، مأموریت، خط مشی، وظایف و اصول اساسی آمارهای رسمی
- تحلیل وضعیت موجود نیروی انسانی مرکز

### آموزش، توسعه و توانمندسازی نیروی انسانی

اساس توسعه و بالندگی سازمانی، بهسازی نیروی انسانی است که در سایه آموزش و توسعه کارکنان تحقق می‌یابد. آموزش در حقیقت به عنوان یکی از راه‌های اصولی و منطقی هدایت تلاش‌های کارکنان در سازمان، باعث به‌کارگیری توانایی‌ها و استعدادهای نهفته و به وجود آوردن حس انعطاف‌پذیری فکری لازم در کارکنان خواهد شد و از سوی دیگر منجر به افزایش اثربخشی و کارایی سازمان می‌گردد.

آموزش‌های مرکز در قالب ۳ نوع شامل دوره‌های آموزشی کارکنان دولت، کنفرانس‌ها و سمینارهای علمی - تخصصی، سمینارهای آموزشی و توجیهی طرح‌های آماری در سال ۱۳۹۷ برگزار گردیده است. در ادامه به طور خلاصه فعالیت‌های انجام شده در این زمینه ارائه می‌شود.

#### دوره‌های آموزشی کارکنان دولت

این دوره‌های آموزشی در زمینه‌های اقتصاد، آمار، مدیریت، نقشه‌برداری، و فناوری اطلاعات به شرح جدول ۱ در سال ۱۳۹۷ برگزار گردیده است.

جدول ۱- تعداد دوره، ساعت آموزش و تعداد نفر- ساعت آموزش به تفکیک نوع آموزش در سال ۱۳۹۷

ردیف	نوع دوره	تعداد دوره	ساعت آموزش	نفر- ساعت آموزش
۱	شغلی	۸۷	۱۴۷۸	۱۷۱۹۰
۲	فرهنگی و عمومی	۴	۵۰	۵۲۴۰
۳	مدیران	۷	۴۲	۱۷۲۰
	جمع	۹۸	۱۵۷۰	۲۴۱۵۰

شایان ذکر است به طور کلی سرانه آموزش مدیران ۷۹/۳۴، سرانه آموزش کارکنان ۵۸/۰۷ و سرانه آموزش کل کارکنان ۶۲/۸۹ ساعت بوده است.

#### حضور در کنفرانس‌ها و سمینارهای علمی و تخصصی

در راستای ارتقای دانش و نیز تبادل نظر با سایر کارشناسان، تعدادی از همکاران این مرکز در سمینارها، همایش‌ها و کنفرانس‌های علمی و تخصصی به شرح ذیل شرکت کرده‌اند:

جدول ۲- تعداد شرکت‌کنندگان در سمینارها، همایش‌ها و کنفرانس‌های علمی و تخصصی ۱۳۹۷

عنوان	تعداد شرکت کننده
همایش ملی مطالعات پیمایشی و افکارسنجی	۳۶
کنفرانس ملی آمار	۴۲
همایش روابط عمومی الکترونیک	۴
کنفرانس روابط عمومی و صنعت	۴
کارگاه امنیت اپلیکیشن‌های موبایلی	۴
کنفرانس بودجه ریزی بر مبنای عملکرد	۲۱
کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی	۱

#### برگزاری سمینارهای آموزشی و توجیهی طرح‌های آماری

در سال ۱۳۹۷ تعداد ۲۰ سمینار آموزشی مربوط به آمارگیری‌های نمونه‌ای برای همکاران مرکز و کارشناسان معاونت آمار و اطلاعات سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها برگزار گردید. از این تعداد، ۷ سمینار به شیوه مجازی و مابقی به شیوه حضوری برگزار گردیده است. عناوین سمینارهای مذکور عبارتند از:

۱. سالنامه آماری
۲. طرح آمارگیری شاخص قیمت تولید کننده (خدمات)
۳. طرح آمارگیری شاخص قیمت تولید کننده (کشاورزی)
۴. طرح آمارگیری از هزینه و درآمد خانوار

۵. طرح آمارگیری از نیروی کار
۶. طرح آمارگیری از معادن در حال بهره‌برداری کشور
۷. طرح آمارگیری از گردشگران ملی فصل بهار
۸. طرح آمارگیری از مرغداری‌های صنعتی (گوشتی و تخم گذار)
۹. طرح جامع بازرگانی و خدمات
۱۰. طرح آمارگیری از کارگاه‌های صنعتی ده نفر کارکن و بیشتر
۱۱. طرح آمارگیری از بنگاه‌های معاملات ملکی
۱۲. طرح گردآوری اطلاعات پروانه‌های ساختمانی صادر شده توسط شهرداری‌های کشور
۱۳. طرح آمارگیری از کارگاه‌های دارای فعالیت‌های تحقیق و توسعه
۱۴. طرح فهرست برداری نمونه پایه آمارگیری‌های خانواری
۱۵. طرح آمارگیری از کشتار دام کشتارگاه‌های کشور
۱۶. طرح شاخص قیمت تولید کننده گاوداری‌های صنعتی
۱۷. طرح آمارگیری اندازه‌گیری تغییرات ماهانه تعداد دام سبک
۱۸. طرح شاخص قیمت تولید کننده بخش صنعت
۱۹. طرح شاخص قیمت تولیدکننده بخش معدن
۲۰. طرح آمارگیری از طرح‌های شاخص قیمت مصرف کننده.

#### راهبری و استمرار نظام پیشنهادها

دبیرخانه نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها در سال ۱۳۹۷ تعداد ۵ جلسه برگزار کرد که طی آن‌ها ۳۶ پیشنهاد بررسی و ۴ ایده تصویب شد. پیشنهادهای رسیده به این دبیرخانه، پیرامون هفت محور شامل افزایش کیفیت محصولات و خدمات آماری، ارتقای فرهنگ آماری، افزایش کارایی نظام ملی آمار ایران، بهبود کلیه مراحل اجرای سرشماری‌ها و آمارگیری‌ها، توانمندسازی نیروی انسانی و افزایش بهره‌وری، بهبود فرآیندهای اداری و روش انجام کار و افزایش انگیزه و رضایت کارکنان بوده‌اند.

#### حفظ هرم نیروی انسانی و توزیع متناسب آن

به منظور اجرای برنامه فوق ۳ وظیفه به شرح ذیل تدوین گردید:

۱. جذب و استخدام نیروی بر اساس برنامه ششم توسعه
۲. انجام امور بازنشستگی و خدمات پس از آن

۳. انجام امور مربوط به انتقال و مأموریت کارکنان.

در این راستا ۱۹ نفر از کارکنان مرکز به افتخار بازنشستگی نائل گردیدند و بسته به نیاز و صلاحدید مرکز احکام مربوط به انتقال و مأموریت کارکنان متقاضی صادر شد. همچنین مراحل اداری و اقدامات لازم برای اخذ مجوز جذب و استخدام نیروی انسانی انجام پذیرفت که به امید باریتعالی در سال ۱۳۹۸ اجرا خواهد شد.

### صیانت از حقوق کارکنان و سلامت اداری

به منظور صیانت از حقوق کارکنان و سلامت اداری وظایف ذیل با نهایت دقت و صحت انجام پذیرفت:

۱. ارائه برنامه‌های رفاهی در سطح برتر
۲. انتظام بخشی و نظارت بر تردد کارکنان، مرخصی‌ها و مأموریت‌ها
۳. صدور احکام کارگزینی کارکنان طبق قوانین و مقررات مصوب
۴. بایگانی سوابق پرسنلی.

### مدیریت سبز

در راستای اصلاح حامل‌های انرژی اقدامات ذیل صورت پذیرفت.

- جمع‌آوری کولرهای آبی و جایگزینی سیستم هواساز با مصرف انرژی کمتر
- تعویض پنجره‌های قدیمی و جایگزین نمودن پنجره‌های دو جداره جدید
- تعویض شیرآلات قدیمی و جایگزینی شیرآلات اهرمی جدید
- نصب چشمی الکترونیک در راهروها و سرویس‌های بهداشتی به منظور کاهش مصرف برق
- نصب لامپ‌های کم مصرف SMD و LED به جای لامپ‌های پر مصرف
- تفکیک و جداسازی زباله‌های خشک و تر
- جمع و امحاء کاغذهای اضافه در چاپخانه
- امحاء پرونده‌ها و مدارک آماری
- جمع‌آوری اسپیلت‌ها و پنکه‌های غیرضروری
- جمع‌آوری شیرآلات سرویس‌ها و نصب شیر الکترونیکی (چشمی)
- تعویض تابلوهای برق قدیمی و بازسازی و نوسازی آن‌ها و ساماندهی کابل‌های برق و جمع‌آوری تعداد زیادی کابل‌های برق غیرضروری

- تعمیرات اساسی دستگاه دیزل ژنراتور و راه‌اندازی آن (یک ساعت در روز) طبق برنامه‌ریزی شرکت برق برای صرفه‌جویی در مصرف انرژی

## امور زنان و خانواده

در سال ۱۳۹۶، کمیته مشورتی امور بانوان با ترکیب ۶ نفر عضو با هدف ارتقاء آگاهی و سطح سلامت جسمی، روانی و اجتماعی زنان، افزایش عزت نفس و خودشکوفایی و نشاط سازمانی زنان مرکز آمار کار خود را از پاییز ۹۶ شروع کرد. در سال ۱۳۹۷ در راستای وظایف محوله خود فعالیت‌های زیر را براساس برنامه عملیاتی از پیش تعیین شده انجام داده است:

### جدول ۳- فعالیت‌های انجام شده کمیته مشورتی امور بانوان مرکز آمار ایران در سال ۱۳۹۷

تعداد	نام فعالیت	شرح
۸ جلسه	تعداد جلسات کمیته مشورتی بانوان	داخل سازمان
۹ جلسه	برگزاری نشست کتاب‌خوانی	
یکبار	جشنواره غذا	
۲ جلسه	سخنرانی در خصوص آشنایی با سرمایه‌گذاری در بورس و هوش مالی	
یکبار	نمایشگاه آثار هنری زنان	
۴ جلسه	شرکت در جلسات شورای فرهنگی	
۱۱ جلسه	شرکت در جلسات شورای مدیران	
۱۳ جلسه	شرکت در جلسات نهایی کردن شاخص‌های عدالت جنسیتی در معاونت امور زنان	خارج سازمان
۲ جلسه	همکاری با معاونت امور زنان و خانواده در تهیه شاخص‌های خانواده سالم	
۱۱ جلسه	حضور در جلسات دعوت شده از طرف مرکز امور زنان و خانواده ریاست جمهوری	